



Thông báo tuyển dụng lao động và tuyển sinh học nghề ngắn hạn như sau:

I. Tuyển dụng lao động

1. Số lượng, vị trí cần tuyển:

TT	Trình độ	Vị trí	Nhu cầu tuyển dụng	Ngành
1	Cao đẳng, Trung cấp	Nhân viên kỹ thuật sản xuất, nhân viên bảo dưỡng nhân viên phòng cháy chữa cháy và NV an ninh	200	Không giới hạn chuyên ngành (lưu ý: Công việc làm chủ yếu ngoài trời, môi trường công nghiệp nặng- phù hợp với Nam)
2	THPT&THCS			

2. Hồ sơ dự tuyển (Phỏng vấn trực tiếp)

- Bằng tốt nghiệp và bằng điểm tốt nghiệp photo công chứng
- Căn cước công dân photo công chứng

II. Thuyết minh về chế độ phúc lợi tiền lương như sau:

1. Thuyết minh về tiền lương :

(1) Nhân viên nhận việc đủ 1 năm: 110~160 triệu đồng/năm, Bình quân mỗi tháng 9,0~14,0 triệu đồng (chưa bao gồm phụ cấp tăng ca), tiền lương trên ngoài các khoản trợ cấp (trợ cấp ki túc xá, giao thông, tiền ăn, chuyên cần), thì còn bao gồm các khoản sau:

A. Tiền thưởng công việc: Nhận chức vụ đủ 1 năm, căn cứ vào chức vụ và tính toán sản lượng, mỗi quý sẽ được phát tiền thưởng công việc (mỗi năm khoảng 5,2 triệu đồng, bình quân mỗi quý 1,3 triệu đồng).

B. Tiền thưởng cuối năm: Ngoài mỗi tháng ngoài tiền lương được đề cập đến ở trên, hằng năm công ty sẽ dựa vào tình hình kinh doanh của năm trước để phát tiền thưởng cuối năm cho nhân viên (3 năm gần đây bình quân phát 2 tháng lương cơ bản).

C. Tiền thưởng thâm niên làm việc: Nhận việc đủ 3 năm, căn cứ vào chức vụ và thành tích đánh giá quá trình làm việc trong 3 năm, mỗi tháng sẽ cấp phát tiền thưởng thâm niên làm việc.

(2) Điều chỉnh lương: Hằng năm công ty đều dựa theo biểu hiện công việc và chức vụ điều chỉnh tăng lương cho nhân viên

2. Thuyết minh phúc lợi:

(1) Thời gian nghỉ: hoàn toàn tuân theo quy định của luật lao động của Việt Nam.

(2) Công ty đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm tai nạn lao động cho nhân viên theo quy định.

(3) Đảm nhiệm công việc đủ 5 năm được cấp phát 1 đồng tiền vàng kỉ niệm (đủ 5 năm cấp phát 1.2 chỉ, đủ 10 năm cấp phát 2 chỉ, đủ 15 năm cấp phát 3 chỉ, đủ 20 năm cấp phát 4.8 chỉ), để khích lệ nhân viên làm việc lâu năm.

(4) Công ty ngoài tự xây dựng 304 căn hộ kí túc xá gia đình còn hỗ trợ khu nhà kí túc xá độc thân cho nhân viên với trang thiết bị tiện nghi như điều hòa, máy nóng lạnh, máy giặt, máy sấy..... Khu sinh hoạt ngoài 2 nhà ăn nhân viên, còn có các cửa hàng ăn, tiệm cà phê... của nhà thầu cho nhân viên lựa chọn.

(5) Công ty còn có khu vực tập thể hình, sân vận động tổng hợp, sân bóng đá, sân bóng tennis, bóng chuyền, bóng rổ, bida v.v. và không định kỳ tổ chức các giải thi đấu bóng chuyền, bóng đá để nâng cao, rèn luyện sức khỏe cho nhân viên.

- (6) Công ty hàng năm ủy thác cho đơn vị y tế tổ chức khám sức khỏe cho nhân viên, nhằm chăm sóc sức khỏe cho nhân viên.

III. Tuyển sinh đào tạo nghề ngắn hạn

1. Thông tin khóa học

- Đào tạo chuyên ngành: Kỹ thuật cơ khí, kỹ thuật điện
- Thời gian: 2 tháng (dự kiến khai giảng vào tháng 11/2025)
- Số lượng: 35 học viên/ lớp.
- Đối tượng tuyển sinh: đã tốt nghiệp THCS hoặc THPT
- Độ tuổi: 18-40 tuổi
- Địa điểm đào tạo: Trường Cao đẳng công nghệ Hà Tĩnh - Cơ sở 2: phường Kỳ Trính, thị xã Kỳ Anh, tỉnh Hà Tĩnh

2. Học viên đăng ký tham gia khóa học sẽ được hưởng những ưu đãi của Công ty:

1. Học phí hoàn toàn miễn phí.
2. Học viên hoàn thành khóa học và có kết quả đạt yêu cầu được nhận vào Công ty làm việc sẽ được hưởng mức lương trình độ trung cấp hệ thường (lương cơ bản cao hơn THPT trở xuống 370 nghìn đồng/tháng).
3. Làm việc đủ 3 tháng sẽ được Công ty cấp phát khoản trợ cấp sinh hoạt phí trong tham gia đào tạo (1.5 triệu đồng/ tháng). Ngoài ra còn trợ cấp chi phí ký túc xá và phí đồng phục bảo hộ lao động tại trường.
4. Trong thời gian đào tạo Trường Cao đẳng công nghệ Hà Tĩnh có ký túc xá cho học viên ở xa, miễn phí ăn ở tại trường, miễn chi phí đồ bảo hộ.

3. Phương thức đăng ký tham gia khóa học

- Mọi thông tin thắc mắc xin liên hệ Bà: Nguyễn Thị Thúy Nga - Quản lý nhân sự.
Điện thoại: 02393.722.123-1018.