

Số: /BC-UBND

Vũng Áng, ngày tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO
Về việc bố trí, sử dụng cán bộ, công chức tại cấp xã

Thực công văn số 7147/UBND-NC₂ ngày 19/9/2025 của UBND tỉnh về việc giao báo cáo bố trí, sử dụng cán bộ, công chức tại cấp xã. UBND phường Vũng Áng rà soát, tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ như sau:

1. Về số lượng, chất lượng và việc bố trí, sử dụng cán bộ, công chức thuộc UBND phường theo vị trí chuyên môn, chuyên ngành; tỷ lệ cán bộ, công chức cấp xã có chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí công tác được bố trí.

(Có phụ lục kèm theo)

2. Ưu điểm, thuận lợi

2.1. Sau sáp nhập, đội ngũ cán bộ, công chức phường đã được bố trí, sắp xếp theo vị trí việc làm, cơ bản phát huy được năng lực và sở trường; một số chức danh kiêm nhiệm hoạt động hiệu quả, góp phần tinh gọn bộ máy, tiết kiệm ngân sách.

2.2. Số lượng cán bộ, công chức: Tổng biên chế tạm giao 37 biên chế; hiện có 42, thời điểm 01/9/2025 có mặt 42. Tổng số cán bộ, công chức làm việc tại UBND phường 39 người (không tính 01 Phó Chủ tịch HĐND và 02 Phó ban HĐND). Trong đó: 01 người tinh điều về; 08 người từ cấp huyện điều về (05 người thuộc khối chính quyền, 03 người thuộc khối Đảng); 30 người là cán bộ, công chức cấp xã trước đây. Trình độ đào tạo: 36 người có trình độ đại học; 03/39 người có trình độ Thạc sĩ.

Kinh nghiệm: 28 người có trên 5 năm công tác, 07 người dưới 5 năm, 04 người dưới 2 năm.

2.3. Cơ sở vật chất, trang thiết bị đầy đủ, hiện đại: Bố trí đầy đủ máy tính, máy in cho cán bộ, công chức; 07 máy scan, 100% máy tính kết nối mạng, vận hành ổn định, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số. Có hội trường lớn, 01 phòng họp, 01 phòng họp trực tuyến phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành.

2.4. Nhân dân đồng thuận, tin tưởng vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức phát huy năng lực, hoàn thành nhiệm vụ.

3. Hạn chế, khó khăn

3.1. Khối lượng công việc tăng mạnh sau khi kết thúc hoạt động cấp huyện, trong khi biên chế không tăng; nhiều công chức phải kiêm nhiệm, áp lực lớn.

3.2. Trình độ, năng lực chưa đồng đều; một số công chức chuyên môn chưa phù hợp với vị trí việc làm; ứng dụng CNTT còn hạn chế.

3.3. Một số lĩnh vực còn thiếu chuyên môn sâu (giáo dục, y tế, công nghệ thông tin, địa chính...), ảnh hưởng đến hiệu quả tham mưu, giải quyết hồ sơ.

3.4. Một số quy định pháp luật, quy trình hướng dẫn chưa kịp thời, dẫn đến lúng túng khi triển khai (nhất là đất đai, xây dựng, an toàn thực phẩm).

3.5. Số lượng đơn thư, kiến nghị của công dân tăng mạnh, trong khi chưa có công chức chuyên trách về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

3.6. Biến động nhân sự: từ 01/7/2025 đến nay UBND phường thực hiện điều động, luân chuyển 04 vị trí nhằm đảm bảo năng lực, sở trường công tác.

3.7. Người hoạt động không chuyên trách cấp xã đã dừng từ 01/7/2025 (13/15 người), hiện đang làm thủ tục tinh giản theo Nghị định 154/2025, bố trí tạm thời 02 người.

4. Chủ trương, chính sách đã thực hiện

4.1. Tiếp nhận, bố trí cán bộ từ cấp huyện về cấp xã, bổ sung nguồn lực cho các phòng chuyên môn.

4.2. Tham gia bồi dưỡng: tổ chức các lớp tập huấn về chuyên đổi số, dịch vụ công trực tuyến, quản lý văn bản, hồ sơ, nâng cao năng lực quản lý cho đội ngũ cán bộ, công chức.

4.3. Ứng dụng CNTT, cải cách hành chính: 100% văn bản xử lý điện tử; hồ sơ dịch vụ công trực tuyến đạt tỷ lệ cao; Trung tâm Phục vụ hành chính công phường hoạt động hiệu quả.

4.4. Chính sách tinh giản biên chế: Triển khai chế độ nghỉ việc theo quy định, đảm bảo tinh gọn bộ máy.

5. Kiến nghị, đề xuất

5.1. Bổ sung biên chế ở các lĩnh vực đặc thù như giáo dục, y tế, công nghệ thông tin, địa chính và vị trí việc làm chuyên trách về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

5.2. Về đào tạo, bồi dưỡng: Tăng cường đào tạo, tập huấn chuyên môn, kỹ năng hành chính, công nghệ thông tin cho cán bộ, công chức.

Có chính sách luân chuyển, điều động hợp lý để cán bộ có cơ hội rèn luyện, trưởng thành.

5.3. Về chính sách, hỗ trợ: Sớm phê duyệt hồ sơ nghỉ hưởng chính sách chế độ theo Nghị định 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

Tăng cường kinh phí hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, đầu tư trang thiết bị, phần mềm quản lý để giảm áp lực công việc.

Ủy ban nhân dân phường Vũng Áng báo cáo để Sở Nội vụ biết và tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch, các PCT UBND;
- Lưu: VT, VHXX.

Gửi VB điện tử./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Giáp

